

Rijn IJssel – lid Raad van Toezicht

met als specifiek profiel juridisch – governance en tevens voorzitter van de commissie remuneratie-governance

Rijn IJssel (www.rijnijssel.nl) is met ruim 10.000 studenten de grootste school voor middelbaar beroepsonderwijs en educatie in Gelderland. Door de kleinschalige inrichting en organisatie voelen studenten zich snel thuis bij Rijn IJssel. Op ruim twintig moderne locaties in Arnhem, Wageningen en omstreken verzorgt ze onderwijs vanuit de volgende ambities:

- Onderwijsinnovatie: Rijn IJssel biedt goed, inspirerend en eigentijds onderwijs dat aansluit bij alle doelgroepen en kansengelijkheid bevordert.
- Organisatie-innovatie: Rijn IJssel is een wendbare, innovatieve en mensgerichte organisatie.
- Partnerschap in de regio: Rijn IJssel is de vanzelfsprekende opleidingspartner in de regio.

De ENKA-campus aan de Velperweg in Arnhem is het kloppende hart. Bij Rijn IJssel zorgen zo'n 1.250 gedreven collega's voor goed onderwijs en ontwikkeling van de studenten. Samen zorgen zij ervoor dat studenten altijd verder kunnen op hun weg.

Rijn IJssel werkt gericht aan de verdere ontwikkeling naar een wendbare, innovatieve en mensgerichte organisatie. Dit vraagt het vermogen om continue in te spelen op verandering in de omgeving, kansen te benutten en bedreigingen snel het hoofd te kunnen bieden. Daarom wordt ingezet op verdere professionalisering van de medewerkers en interne processen.

Vanwege het verstrijken van de maximale zittingstermijn zoekt Rijn IJssel een nieuw lid Raad van Toezicht.

Raad van Toezicht

De toezichthouders werken in de Raad van Toezicht van Rijn IJssel samen in grote collegialiteit en betrokkenheid. In lijn met het toezichtkader van de Raad van Toezicht, beschikt Rijn IJssel over toezichthouders die proactief en betrokken hun rol en verantwoordelijkheid vormgeven. Naast het overleg met het College van Bestuur zijn er ook diverse contactmomenten met relevante in- en externe belanghebbenden. De Raad van Toezicht let sterk op de eigen rolvastheid en bijbehorende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelt conform de code 'Goed bestuur MBO 2025'

Toezichthouden is voor de leden van de Raad van Toezicht Rijn IJssel anders dan executief verantwoordelijk zijn. Zij denken strategisch en fundamenteel mee, houden het College van Bestuur scherp, voeren open en aandachtsvolle dialogen, bevragen kritisch en constructief, zoeken 'sweet spots of conflict' op, hebben gevoel voor precare situaties en onderstromen, benoemen deze én formuleren heldere normen waaraan het beleid van Rijn IJssel wordt getoetst. Daarnaast nemen zij initiatief ten aanzien van de eigen ontwikkeling als toezichthouder en zijn royaal en flexibel beschikbaar voor deze functie

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden en kent een auditcommissie, een commissie remuneratie-governance, een onderwijscommissie.

Het profiel

De Raad van Toezicht ontwikkelt zich op een wijze die past bij een lerende organisatie en de ontwikkelingsgerichtheid van Rijn IJssel en is breed en gevarieerd samengesteld ten einde de maatschappelijke legitimatie, de kritische zin, de onafhankelijkheid en de adviesrol te versterken.

De leden van de Raad van Toezicht zijn in staat onafhankelijk en positief kritisch te functioneren. Zij houden integraal toezicht en wegen belangen af.

Zij participeren actief in maatschappelijke verbanden en volgen maatschappelijke, sociaal-economische processen, culturele en levensbeschouwelijke en politieke ontwikkelingen op de voet. De leden van de Raad van Toezicht hebben kennis van het onderwijs en belangstelling voor de regionale ontwikkeling van het gebied waarin Rijn IJssel actief is. Door ervaring hebben ze gevoel voor een complexe organisatie met zelfstandig werkzame professionals.

Belangrijke algemeen geldende profielkenmerken van de leden Raad van Toezicht zijn: ervaring als toezichthouder en/of bestuurlijke ervaring (eindverantwoordelijke positie), binding hebben met de regio waarin

Rijn IJssel actief is en een breed netwerk van relevante contacten om als professioneel toezichthouder goed te kunnen functioneren.

Wonen en/of werken binnen deze regio is een pré, mede gelet op de ambitie van Rijn IJssel tot partnerschap in de regio.

De leden van de Raad van Toezicht beschikken in gezamenlijkheid tevens over de volgende kwaliteiten:

- Zich aantoonbaar verbonden voelt met de maatschappelijke opdracht van Rijn IJssel en oog heeft voor de betekenis van het middelbaar beroepsonderwijs voor de studenten en de regio.
- Aantoonbare affiniteit met (beroeps)onderwijs en tevens affiniteit met (het ontwikkelen/opleiden van) de doelgroepen van Rijn IJssel.
- Het onderkennen en onderschrijven van het maatschappelijk belang van (beroeps)onderwijs.
- Ervaring met het interpreteren van financiële stuurinformatie.
- Het kunnen beoordelen van de risico's van de instelling.
- Aandacht voor aspecten van continuïteit, kwaliteit en identiteit.
- Gevoel voor de besturing op cultuur, waarden, gedrag en reputatie.
- Het kunnen beoordelen van de wijze waarop de instelling communiceert en zich positioneert.
- Het kunnen beoordelen van het functioneren van het bestuur.
- Het kunnen beoordelen van de juridische aspecten van fusie, verzelfstandiging en samenwerkingsverbanden.
- Het kunnen beoordelen van strategisch HR-beleid.
- Het onderschrijven van het belang van medezeggenschap en het onderhouden van een goede verbinding met de Ondernemingsraad en de Studentenraad.

Voor deze positie zoeken we een lid Raad van Toezicht dat tevens voorzitter is van de remuneratie-governancecommissie, met een juridisch-governance profiel. Voor deze rol zoeken wij een kandidaat die:

- De senioriteit en stevigheid meebrengt om als volwaardige gesprekspartner en werkgever op te treden richting het College van Bestuur, en daarbij onafhankelijk en zorgvuldig opereert.
- Beschikt over een brede juridische achtergrond en van daaruit een scherpe governanceblik meebrengt, zonder zich te profileren als juridisch specialist.
- Governancevraagstukken en bestuurlijke verhoudingen snel doorgrondt en in staat is om onderliggende spanningen en knelpunten tijdig te signaleren en expliciet te agenderen.
- Ervaring heeft als toezichthouder en zich comfortabel beweegt in de dynamiek van de boardroom en het samenspel tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur.
- Scherp en analytisch is, zonder het relationele uit het oog te verliezen, en weet wanneer te verdiepen, te vertragen of juist te confronteren.

Bezoldiging

De jaarbezoldiging van de voorzitter/leden van de Raad van Toezicht Rijn IJssel bedraagt 60% van het voor hen toepasselijke honoreringsmaximum WNT (klasse F) van het desbetreffende jaar.

Procedure en planning

De procedure is erop gericht om het nieuwe lid Raad van Toezicht uiterlijk per 1 september 2026 te laten starten. Rijn IJssel laat zich in deze procedure begeleiden door Margo Elemans, partner van TwynstraGudde Executive Search.

De kennismakingsgesprekken met Margo Elemans vinden online plaats in week 19 op 6 en 7 mei 2026. De gesprekken met de selectiecommissie worden gehouden op dinsdag 9 juni en met de adviescommissie dinsdag 16 juni.

Het inwinnen van referenties maakt deel uit van de procedure.

Voor meer informatie over deze functie kunt u contact opnemen met Margo Elemans van TwynstraGudde Executive Search (mel@tg.nl).

Heeft u voor één van deze functies belangstelling? TwynstraGudde Executive Search ontvangt graag, uiterlijk 3 mei uw motivatiebrief en CV, t.a.v. mevrouw M. Elemans, via de [sollicitatielink](#).

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.