



## **PROFIELSCHETS**

### **LEDEN RAAD VAN TOEZICHT**

1

---

**Stichting Konot**

**Oldenzaal**

Hengelo/Oldenzaal, 5 maart 2026

## Inhoudsopgave

<b>1. Stichting Konot</b>	<b>3</b>	
1.1 Konot	3	
1.2 Missie en visie	3	
1.3 Kernwaarden	4	
1.4 Strategisch beleidsplan met 4 ambities	4	
<b>2. De Konot-organisatie</b>	<b>5</b>	
2.1 Bestuursmodel	5	
2.2 College van Bestuur	5	
2.3 Konotberaad	5	
2.4 GMR	5	
2.5 Huidige situatie	5	
<b>3. Raad van Toezicht</b>	<b>6</b>	
<b>4. Profielen vacatures lid Raad van Toezicht</b>	<b>8</b>	
4.1 Lid met expertise op het gebied van personeel & organisatie en HRM	8	
4.2 Lid met expertise op het gebied van juridische zaken	8	<u>2</u>
<b>5. Procedure</b>	<b>9</b>	
5.1 Planning benoemingsprocedure	9	
5.2 Aanvullende informatie	9	
5.3 Solliciteren	9	
5.4 Contactgegevens	9	

## 1. Stichting Konot

### 1.1 Konot

Stichting Katholiek Onderwijs Noord-oost-Twente (Konot) omvat 21 reguliere basisscholen, 1 school voor speciaal basisonderwijs en 1 school voor nieuwkomers in de gemeenten Dinkelland, Oldenzaal en Losser (Beuningen en De Lutte). Het eenhoofdig College van Bestuur vormt het bevoegd gezag van de scholen. De scholen zijn, op twee grote scholen en de SBO-school na die een eigen directeur hebben, georganiseerd in onderwijsgemeenschappen waar de schooldirecteur integraal voor verantwoordelijk is. Elke directeur legt verantwoording af aan het College van Bestuur. De Konot-scholen worden bezocht door ruim 4.000 leerlingen en er werken 462 personeelsleden. De organisatie beschikt over een stafbureau ten behoeve van bestuur en management.

### 1.2 Missie en visie

#### **Leren voor de toekomst!**

Konot biedt leerlingen uitdagend onderwijs in een veilige, prettige omgeving. Beide zijn voor hen belangrijk om zich op een gezonde manier te kunnen ontwikkelen. Kinderen worden uitgedaagd op hun eigen niveau en passend bij hun leeftijd.

#### *Accentverschillen*

De 23 Konot-scholen delen de katholieke grondslag en de aandacht voor veilig en uitdagend onderwijs, maar brengen ook hun eigen accenten aan. De scholen hebben allemaal hun eigen sfeer en invulling van het onderwijs.

#### *Professioneel*

Leerkrachten en directeuren van de Konot-scholen willen zich blijven ontwikkelen en krijgen daar ook de kans voor. Ze voelen zich verantwoordelijk voor hun bijdrage aan school en leerlingen. Ze kunnen voor elk kind een goede inschatting maken van wat passend onderwijs is en geven kinderen de ruimte om zich optimaal en breed te ontwikkelen.

#### *Transparant en lerend*

Konot daagt zichzelf uit om te blijven ontwikkelen door de organisatie transparant en lerend in te richten, samenwerking tussen de verschillende geledingen te bevorderen en planmatig en opbrengstgericht te werken.

#### *Samenwerking*

Om te zorgen dat de leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen, wordt samengewerkt met ouders, organisaties die kinderen buiten schooltijden activiteiten bieden, instanties als Jeugdzorg en het Maatschappelijk Werk en het speciaal- en voortgezet onderwijs.

### 1.3 Kernwaarden

Alle kernwaarden vinden hun oorsprong in de tradities en ervaringen waarmee Konot zich verbonden voelt. Door te leren nadenken en communiceren vanuit deze tradities en ervaringen, kunnen we samenhang en richting ontwikkelen. Het biedt een mogelijkheid tot perspectief in buitengewone omstandigheden, tot het vertellen van verhalen en tot het hanteren van rituelen. De voortdurende veranderingen in en rondom het onderwijs houden Konot scherp en dagen uit om het beste in leerlingen naar boven te halen. Leerlingen leren de leiding over zichzelf en hun ontwikkeling te nemen. Er wordt actief gewerkt aan een positief schoolklimaat vanuit de kernwaarden: betrokkenheid, openheid, dynamiek, vertrouwen en respect.

### 1.4 Strategisch beleidsplan met 4 ambities

Via een proces van 'samen struinen' is het *strategisch beleidsplan Konot 2024-2028* opgesteld door en voor alle medewerkers. De nieuwe koers luidt als volgt: *Samen groeien in onze nieuwe wereld - diversiteit in leren, verbinding in groei*. Een viertal ambities vormt de kern van de koers:

- **Jouw eigen leerreis:**  
Elk kind benaderen als een individu met eigen talenten, een unieke weg, een eigen pad en eigen tempo.
- **Een betekenisvol onderwijsaanbod:**  
Vanuit doordachte keuzes in het onderwijsaanbod leren kinderen wat zij in de wereld van nu nodig hebben.
- **De kunst van het ambacht:**  
Werken in het onderwijs is een ambacht waarin het raken van de juiste snaar bij elk kind de kern is.
- **Bewust organiseren:**  
Waarom doen we wat we doen?

## 2. De Konot-organisatie

### 2.1 Besturingsmodel

Stichting Konot werkt conform de Code Goed Bestuur in het PO met een Bestuur - Raad van Toezichtmodel. De Raad van Toezicht (RvT) staat het College van Bestuur (CvB) met raad en advies bij en houdt toezicht op het bestuur en het (gevoerde) beleid. Ook ziet de RvT erop toe dat het College van Bestuur regelmatig rapporteert aan de Raad van Toezicht over verschillende vastgestelde onderwerpen. De invulling van de taken en verantwoordelijkheden van de RvT en het CvB wordt geregeld in het *Bestuurs- en Toezichtsreglement*.

### 2.2 College van Bestuur

De eindverantwoordelijkheid voor Stichting Konot is, op dit moment, in handen van het eenhoofdige College van Bestuur (CvB). Als bevoegd gezag is het bestuur verantwoordelijk voor de instandhouding van goed verspreid katholiek basisonderwijs in Noordoost-Twente. Het CvB is eindverantwoordelijk voor de geleverde kwaliteit van het onderwijs, een integrale en gezonde bedrijfsvoering en overige diensten van Stichting Konot. Goed bestuur is essentieel voor het functioneren van de Stichting en de scholen. Goed bestuur bestaat in de basis uit samenwerking, vertrouwen, het afleggen van verantwoording en controle. De beleidskaders voor de Stichting zijn vastgelegd in het *Strategisch Beleidsplan Konot 2024-2028*.

### 2.3 Konotberaad

Het Konotberaad, het managementoverleg van Konot, is een adviesorgaan voor het College van Bestuur en vervult een belangrijke functie bij de beleidsvorming van de Stichting. Het gaat daarbij om het beleid dat schooloverstijgend is, bijvoorbeeld het vaststellen van nieuwe beleidsplannen. Alle directeuren maken deel uit van het Konotberaad. De voorzitter van het Konotberaad is een lid van het College van Bestuur.

### 2.4 GMR

Alle ouders en medewerkers van de 23 Konot-scholen zijn vertegenwoordigd in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De GMR bespreekt onderwerpen die voor meerdere of alle Konot-scholen van belang zijn. De GMR vergadert 6 keer per jaar, waarvan gemiddeld 4 keer met het College van Bestuur. Mocht er aanleiding voor zijn, dan vindt er vaker overleg plaats. Daarnaast heeft de GMR twee keer per jaar overleg met de Raad van Toezicht.

### 2.5 Huidige situatie

Konot is een stabiele onderwijsorganisatie waarbinnen sprake is van een goede werksfeer, waar hard gewerkt wordt en de onderwijskwaliteit op orde is, zoals ook vastgesteld door de Inspectie van het Onderwijs. Binnen Konot is sprake van een gevarieerd onderwijsaanbod en wordt gericht maatwerk voor doelgroepen geleverd. Medewerkers, ouders en andere stakeholders worden nauw betrokken bij beleidsontwikkeling, impulsen vanaf de werkvloer worden opgepakt en het bestuur en de staforganisatie zijn goed benaderbaar. De medezeggenschap is op zowel centraal niveau als op schoolniveau door meer bewustwording van elkaars positie verbeterd.

Mede door de eigen Academie krijgen personeelsleden ruime mogelijkheden tot professionalisering en versterking van hun vakmanschap. De landelijke krapte op de arbeidsmarkt wordt door Konot (nog) niet ervaren. Tot nu toe slaagt Konot erin om voldoende goed personeel aan te trekken. Het leerlingenaantal schommelt de komende jaren licht, maar wordt uiteindelijk stabiel. Konot is een financieel gezonde organisatie. Vanuit een stabiele situatie heeft in 2024 een extra dotatie aan de voorziening groot onderhoud plaatsgevonden, inspelend op de noodzaak van goede en duurzame onderwijsgebouwen

Door de vorming van professionele onderwijsgemeenschappen, waarbinnen enkele scholen nauw met elkaar samenwerken, slaagt Konot erin om het onderwijsaanbod in de kleine kernen overeind te houden. Op stafniveau en binnen de Academie wordt samengewerkt met andere organisaties, in het bijzonder met TOF Onderwijs in Tubbergen. De financiële en salarisadministratie is ondergebracht bij Onderwijsbureau Twente (ObT). Konot participeert in het Samenwerkingsverband Twente Oost PO 2302, de Onderwijsregio Twente & Omstreken 2024 en in de Opleidingsschool Samen Opleiden PO Twente. Het bestuur neemt deel aan het OOGO- en IHP-overleg in de gemeenten Oldenzaal, Losser en Dinkelland. Verder is het lid van de Stichting Convent PO, bestaande uit bestuurders uit Twente en Salland.

Konot ziet het behoud en – waar mogelijk – versterken van de goede onderwijskwaliteit, in samenhang met een financieel gezonde positie en het overeind houden van voorzieningen in de kleine kernen als belangrijkste opdracht. Zorgdragen voor een stabiele organisatie, waarin met trots gewerkt wordt aan de ontwikkeling van kinderen en medewerkers. De organisatie houdt zichzelf scherp met een uitdagende ambitie en heeft oog voor nieuwe ontwikkelingen in de onderwijsketen.

### 3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het door het College van Bestuur gevoerde beleid en op de algemene gang van zaken bij Stichting Konot. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat het beleid wordt gevoerd in overeenstemming met wettelijke, statutaire en andere voorschriften, dat zeggenschap en medezeggenschap tot hun recht komen en dat de continuïteit wordt gewaarborgd. Hiertoe hebben de Raad van Toezicht en het College van Bestuur gezamenlijk een *Toezichtskader en Toezichtskompas* ontworpen.

De Raad van Toezicht adviseert het College van Bestuur, fungeert als klankbord en is tevens de werkgever van het College van Bestuur. De Raad van Toezicht is lid van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijs en Kinderopvang (VTOI/NVTK).

Leden van de Raad van Toezicht voldoen in algemene zin aan onderstaande eisen:

- beschikken over een academisch denk- en werkniveau: een helicopterview, analytisch vermogen en het denken op hoofdlijnen;
- hebben kennis van en inzicht in hedendaags onderwijs, in de brede zin van het woord;
- hebben affiniteit met de katholieke grondslag van Konot en binding met de regio Twente;

- dragen bij aan het bevorderen van eigenaarschap en gedeeld leiderschap in de onderwijsorganisatie;
- beschikken over kennis van de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) en houden op basis daarvan toezicht op bestuur en medezeggenschap;
- beschikken over een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk;
- zijn in staat onafhankelijk en kritisch te opereren ten opzichte van de overige leden van de Raad, het College van Bestuur en de GMR;
- beschikken over kennis van en inzicht in bestuurlijk handelen en besluitvormingsprocessen;
- onderschrijven de regels van good governance; het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en afstand is hierbij cruciaal;
- hebben zicht op en ervaring met de onderscheidende rollen van toezichthouder en bestuurder;
- zijn in voldoende mate beschikbaar.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en (mede)zeggenschap en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

7

Tot lid van de Raad van Toezicht zijn niet benoembaar:

- personen die zelf of wiens levenspartner in dienst zijn (geweest<sup>1</sup>) van Stichting Konot; leden van de GMR, de medezeggenschapsraden van de scholen of de klachtencommissie van Konot;
- personen die bestuurder zijn bij een andere organisatie in dezelfde sector (PO);
- personen die bestuurder of lid van een toezichthoudend orgaan zijn bij een andere organisatie in dezelfde of aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied;
- personen die (on)middellijk betrokken zijn bij de levering van goederen of diensten aan Stichting Konot.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit vijf leden, die gemeenschappelijk voorzien in vijf verschillende en beoogde expertisevelden: financiën & bedrijfsvoering, onderwijs & kwaliteitszorg, algemeen bestuurlijke zaken, personeel & organisatie (HRM) en juridische zaken. Bij de samenstelling van de raad wordt gestreefd naar diversiteit.

Vanwege het statutair vertrek van twee leden is de Raad van Toezicht van de Stichting Konot per 1 september 2026 op zoek naar twee nieuwe leden voor de expertisevelden personeel & organisatie (HRM) en juridische zaken.

De Raad van Toezicht vergadert circa 6 keer per jaar, heeft twee keer per jaar overleg met de GMR, neemt deel aan heidagen en leden bezoeken onderwijslocaties. De Raad van Toezicht kent twee commissies: auditcommissie en remuneratiecommissie. RvT-leden krijgen een bij de taken en verantwoordelijkheden passende vergoeding (circa € 6000,- per jaar).

---

<sup>1</sup> Onder verwijzing naar de Code Goed Onderwijsbestuur wordt een termijn van 4 jaar aangehouden.

## 4. Profielen vacatures lid Raad van Toezicht

Voor de twee vacatures zijn de volgende profielen van toepassing:

### 4.1 Lid met expertise op het gebied van personeel & organisatie en HRM

- Bewezen kennis en ervaring op het gebied van HRM-/HRD-beleid;
- Bekendheid met meerjarenformatieplanning, MD-beleid, verzuimbeleid en sociaal beleid;
- Kennis van geldstromen en financieringsvraagstukken in het onderwijsveld of in staat zijn die op korte termijn te verwerven;
- Een strategische langetermijnvisie op personeelsbeleid van een (onderwijs)organisatie en deze meevertalen in de meerjarige formatieplanning van Stichting Konot;
- Begrip van en affiniteit met ontwikkelingsvraagstukken in een professionele organisatie;
- Invulling geven aan de rol van werkgever van de bestuurder;
- Kennis van gesprekkencyclus en ervaring met beoordelings- en functioneringsprocedures;

Samen met de voorzitter van de Raad van Toezicht vormt dit lid van de raad de remuneratiecommissie.

### 4.2 Lid met expertise op het gebied van juridische zaken

- Bewezen brede kennis en ervaring op het gebied van juridische vraagstukken in non-profitorganisaties bijvoorbeeld verkregen in een algemene juridische praktijk;
- Bij voorkeur kennis van onderwijswetgeving, medezeggenschapswetgeving, bestuursrecht of arbeidsrecht, waarbij de beschikking over een juridisch 'denkraam' belangrijker is dan specifieke kennis van een rechtsgebied;
- Kennis van geldstromen en financieringsvraagstukken in het onderwijsveld of in staat zijn die op korte termijn te verwerven;
- Een goed ontwikkeld gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- Kan fungeren als vraagbaak/klankbord voor het bestuur op breed juridisch gebied; beschikt hiervoor over een adequaat juridisch netwerk;
- Een juridische blik op personele, organisatorische en beheerstechnische vraagstukken;
- Visie op en kennis van en ervaring in de ontwikkelingen in governance- en compliance-vraagstukken en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving (zoals WOP, WOR, WNT, e.a.);
- Invulling geven aan de rol van werkgever van de bestuurder.

De Raad van Toezicht zoekt nieuwe leden met affiniteit met het primair onderwijs en Konot in het bijzonder. Spreken deze profielschets en de daarin genoemde uitdagingen en ambities je aan? Beschik je over binding met de regio (Noordoost-)Twente en over een van de hierboven genoemde expertises, dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren naar de functie lid Raad van Toezicht Stichting Konot.

## 5. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure wordt uitgevoerd door Erik Versteeg Advies, in de persoon van de heer Harry Claessen. Voor meer informatie over de vacature kan met hem contact worden opgenomen. Hij zal preselectiegesprekken voeren met, in potentie voor de functie geschikte, kandidaten. Vervolgens zullen de sollicitatiebrieven en curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de sollicitatiegesprekken. De benoemingsadviescommissie wordt gevormd door drie leden van de Raad van Toezicht, een lid van de GMR en de voorzitter College van Bestuur als adviseurs van de commissie.

### 5.1 Planning benoemingsprocedure

Sluiting reactietermijn:	30 maart 2026
Voordracht van kandidaten:	11 mei 2026
Eerste ronde gesprekken (BC):	19 mei 2026
Eventueel tweede ronde gesprekken (BC):	26 mei 2026
Besluit door de Raad van Toezicht:	16 juni 2026

### 5.2 Aanvullende informatie

Informatie over Konot en de 23 scholen is te vinden op [www.konot.nl](http://www.konot.nl) en op de websites van de *Inspectie van het Onderwijs* en *Vensters Primair Onderwijs (Scholen op de Kaart)*. Op [www.erikversteegadvies.nl](http://www.erikversteegadvies.nl) staat de vacature, deze profielschets en enkele relevante documenten over Konot.

9

### 5.3 Solliciteren

Belangstellende kandidaten die beschikken over de genoemde expertise worden van harte uitgenodigd om te solliciteren. Een motivatiebrief en CV, gericht aan de Raad van Toezicht Stichting Konot, kun je uiterlijk 30 maart 2026 via de sollicitatiebutton op [www.erikversteegadvies.nl](http://www.erikversteegadvies.nl) indienen.

### 5.4 Contactgegevens

Harry Claessen

Telefoon: 06 – 41344378

Mail: [harry.claessen@erikversteegadvies.nl](mailto:harry.claessen@erikversteegadvies.nl)